



## Zukunft: Wie wir im Job (endlich) glücklich und Unternehmen erfolgreich werden

### Warum ist ein Unternehmen erfolgreicher, wenn es dem Jobglück seiner Mitarbeitenden einen besonderen Stellenwert gibt?

Ist ein Mitarbeiter erfolgreicher, wenn er glücklich ist oder wenn er unzufrieden ist? Keine Frage: wenn er glücklicher ist. Dummerweise sind Millionen von Beschäftigten in ihrem Job aber eher unzufrieden oder sogar vollkommen frustriert. Zigtausende schleppen sich tagtäglich mies gelaunt zur Arbeit. Und dann wundern sich die Führungskräfte, dass die Leistungsbereitschaft ihrer Mitarbeitenden sinkt und sie nur eine mittelmäßig motivierte Arbeitsleistung abliefern.

Offensichtlich ist es nicht mehr möglich die Beschäftigten mit den bisherigen (Führungs-)Ideen zu engagierter Arbeit zu motivieren.

### Wir müssen offensichtlich (Zusammen-)Arbeit und Führung neu denken!

Dieser Zwang wird verstärkt durch einen gerade stattfindenden, fundamentalen Veränderungsprozess am Arbeitsmarkt, durch den sich die Machtverhältnisse zugunsten der Mitarbeitenden umkehren. Die Jüngeren leben es den Älteren vor: Arbeit soll (endlich) sinnvoller Teil des Lebens sein und nicht Schmach und Dauerärgernis bedeuten. Auch im Job seine Zufriedenheit zu finden und nicht nur wie früher im Privatleben, ist der neue Anspruch und der wird in Zukunft generationenübergreifend vehement eingefordert und durchgesetzt.

Führungskräfte, denen die Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden aber egal ist und die die Haltung haben, ihre Mitarbeitenden sollen („gefälligst“) funktionieren, werden Menschen nicht mehr zu engagierter Arbeit bewegen können. Mit der Haltung: „Wenn es Ihnen hier nicht passt, dann gehen Sie doch“ oder „Wir sind hier doch nicht zum Vergnügen, hier wird gearbeitet“, werden Führungskräfte in Zukunft unweigerlich scheitern. Die Lösung: Gebt den Menschen, wonach sie fiebern. Gebt ihnen die Chance auf Zufriedenheit im Kontext von Arbeit! Denn dann sind sie zu Spitzenleistung bereit.

**In Zukunft werden die Menschen nur bereit sein, ihr Unternehmen zu einem erfolgreichen Unternehmen zu machen, wenn sie selbst dabei eine Chance auf Jobglück haben. Deshalb müssen wir (Zusammen-)Arbeit und Führung neu, glücklicher denken.**

Die neue Führungs-Haltung für die Unternehmen, die in Zukunft erfolgreich sein wollen, lautet in einem Satz:

**Unterstütz deine Mitarbeitenden bei ihrem Jobglück und sie werden dich erfolgreich machen - dann gewinnen alle!**

Das ist ein echter **Paradigmenwechsel**. Es bedeutet, nicht mehr zu versuchen, seine Mitarbeitenden zur Zielerreichung zu motivieren oder zu nötigen, sondern sie beim Gernemachen zu unterstützen. Denn dann werden Sie schon von sich heraus mit großer Leistungsbereitschaft und Motivation ein brillantes Ergebnis generieren. Denn weniger Reibungsverluste schmälern dann ihren Erfolg und gemeinsames großes Engagement erhöht ihn. Deshalb sind Glückliche Unternehmen erfolgreicher.

Dipl. Kfm. Dr. phil. **Achim Pothmann** engagiert sich als Wirtschaftswissenschaftler, Unternehmer und Hochschul-dozent (Fachbereich New Work/ Leadership) seit über drei Jahrzehnten mit Herzblut für neue Arten der Unternehmensführung. Als einer der wenigen Experten zum Thema Zukunft der Unternehmen in DACH, liefert Dr. Pothmann einzigartige und wegweisende Methoden, Unternehmen auf den fundamentalen Veränderungsprozess in der Arbeitswelt vorzubereiten und Lösungen, die sie zukunftsfähig machen.



Als Pionier für eine zukunftsweisende Zusammenarbeit und Führung wurde er mehrfach mit seinem Unternehmen ausgezeichnet und galt als »Leuchtturm« für seine Branche (Handelsjournal, 06/2017). Er wird als Experte zum Thema »Zukunft der Unternehmen« als Speaker und Berater gebucht.

Dr. Achim Pothmann  
Bahnhofstr. 17  
59423 Unna  
Tel.: 02303-23332  
[info@DrPothmann.de](mailto:info@DrPothmann.de)  
[www.DrPothmann.de](http://www.DrPothmann.de)