

Wie wir im Job (endlich) glücklich und unsere Unternehmen erfolgreich werden

Das Buch „Glücklich-erfolgreich führen“ richtet sich an Führungskräfte, unabhängig von ihrer hierarchischen Position, Branche oder Größe ihres Unternehmens. Es beschreibt einen völlig neuen



Wirkungsmechanismus, wie eine Führungskraft durch das Jobglück ihrer Mitarbeitenden selbst auch erfolgreich und glücklich werden kann, also alle in ihrem Verantwortungsbereich gewinnen.

Darüber hinaus erhält sie das praktische Rüstzeug, diese neue Art der Zusammenarbeit und Führung in ihrem Führungs-Alltag umzusetzen. Die Vielzahl an Ideen, Hinweisen sowie praxisnahen Beispielen glücklich-erfolgreicher Zusammenarbeit und Führung helfen ihr, ihre neue Führungs-Haltung in konkretes Führungsverhalten umzusetzen, sodass Erfolg tatsächlich zum logischen Ergebnis wird.

Zielgruppen: Alle Führungskräfte und alle an Führung Interessierten

Der Kurzratgeber „Glückliche Unternehmen“ beschreibt, wiederum was geschieht, wenn in einem



Unternehmen nicht nur eine Führungskraft, sondern alle Führungskräfte inkl. der Geschäftsführung diese Art der Zusammenarbeit und Führung leben und das Unternehmen von dieser neuen Führungs-Haltung vollständig durchdrungen ist.

Dann wird großer Erfolg des Unternehmens und die Zufriedenheit aller Beteiligten selbstverständliches Ergebnis und dann gewinnen im Unternehmen alle. Das macht glückliche Unternehmen zu attraktiven Arbeitgeber-Marken, die Menschen magisch anziehen, die dort mitarbeiten wollen.

Zielgruppen: Geschäftsführungen, Unternehmensentwickler, HR, alle Führungskräfte und alle an Führung Interessierten

Der Ratgeber „Jobglück“ dient dazu, sämtliche Mitarbeitenden ohne, aber auch mit Führungs-



Verantwortung, für ihr eigenes Jobglück zu begeistern. Dazu holt »Jobglück« den Lesenden dort ab, wo viele stehen: bei ihrer Unzufriedenheit im Job. Denn mit der Einstellung »Arbeit nervt« schleppen sich Tausende von Beschäftigten täglich mies gelaunt zur Arbeit. Dabei ist es genau diese Haltung, die ihre Unzufriedenheit manifestiert. Tief im Unterbewusstsein verankert bewirkt sie, dass unser Arbeitsleben einen so schlechten Ruf hat. An dieser Stelle setzt der Ratgeber mit seinem erprobten Jobglück-Trainingsprogramm an. Auf unterhaltsame Weise und mit vielen praktischen

Beispielen hilft er dem Mitarbeitenden, eine glücksförderliche Haltung zur Arbeit zu entwickeln und fördert seine Bereitschaft, sich selbst mehr für seine eigene Zufriedenheit einzusetzen. Der größte Gewinner in diesem Glücksspiel ist er dann selbst. Ein attraktives Ziel, das Mitarbeitende motiviert, mit dieser neuen Haltung glücklich-erfolgreiche Zusammenarbeit zu leben.

Zielgruppen: Alle Beschäftigten und alle Führungskräfte, die verstehen wollen, wie sie selbst und ihre Mitarbeitenden bei der Arbeit glücklich werden können.

Dipl. Kfm. Dr. phil. **Achim Pothmann** begeistert als Speaker und Buchautor die Menschen für eine neue, glücklichere Art der (Zusammen-)Arbeit und Führung. Als Pionier für diese, auf das Jobglück der



Mitarbeitenden ausgerichtete Art der Führung, wurde der Wirtschaftswissenschaftler, Gesprächsanalytiker und Unternehmer mit seinem Unternehmen mehrfach ausgezeichnet und gilt als »Leuchtturm« für seine Branche (Handelsjournal, 06/2017). Als Berater unterstützt er Unternehmen zu einer attraktiven Employer-Brand zu werden, indem er sie beim Transformationsprozess zu einem Glücklichen Unternehmen begleitet.

Mehr Infos: www.DrPothmann.de

1. Monografien

- Glücklich-erfolgreich führen. Führung, durch die alle gewinnen. Wiesbaden: Springer Verlag 2021. ISBN: 978-3-662-63036-5
- Glückliche Unternehmen. Wie Erfolg selbstverständlich wird. Norderstedt: BoD 2021. ISBN: 978-3753472874
- Jobglück. Wie du den Montag lieben lernst. Hannover: Humboldt 2020, 2. Auflage. ISBN: 978-3869101149
- Diskursanalyse von Verkaufsgesprächen. Opladen: Westdeutscher Verlag 1997. ISBN 3-531-12917-1

2. Buchbeiträge

- Die GlücksPyramide der Unternehmen: Glückliche Unternehmen durch glücklich-erfolgreiche Führung, in: Fischer, Andrea/ Prizelius, Christin (Hrsg.): Viele Wege führen zum Glück – Experten stellen vor. Heidelberg: Springer 2021, S. 87–97. ISBN: 978-3-662-61978-0
- Wie Sie Ihr Jobglück und Ihren Erfolg im Vertrieb steigern, in: Schumacher Oliver/ Sahle, Christian: Bock auf Vertrieb. So machen Ihre Kunden Gewinn und Sie Karriere. Offenbach: Gabal 2022, S. 205-208. ISBN: 978-3-96739-092-6
- Altersspezifisches Kommunikationsverhalten in Verkaufsgesprächen, in: Fiehler, Reinhard und Thimm, Caja (Hrsg.): Sprache und Kommunikation im Alter. Radolfzell: Verlag für Gesprächsforschung 2003, S. 93–106. ISBN: 3-531-13036-6

3. Artikel (Auswahl)

- „Glückliches Team – Entscheide dich für das Jobglück deiner Mitarbeitenden.“ 01.05.2023 In: <https://www.letsfindexperts.com/blog/glueckliches-team>
- „Auch die 4-Tage-Woche kann Mitarbeitende unglücklich machen.“ 3. April 2023 In: <https://www.letsfindexperts.com/blog/auch-eine-4-tage-woche-kann-mitarbeitende-unglucklich-machen>
- „Glückliches Team im unglücklichen Unternehmen: Ist das möglich?“, 28.3.2023 bei LinkedIn: <https://www.linkedin.com/Glueckliches-team-im-ungluecklichenUnternehmen?>
- “Glückliche Unternehmen”, in: Depesche 4/2021 Nr. 169, S. 52/53
- “Warum werden Glückliche Unternehmen aus der Krise als Gewinner hervorgehen?”, 20.7.2021 bei LinkedIn: <https://www.linkedin.com/pulse/warum-gl%C3%BCckliche-unternehmen-aus-der-krise-als-werden-pothmann/>
- “Warum sind Glückliche Unternehmen erfolgreicher?”, 19.7.2021 bei Lets find Experts: <https://www.letsfindexperts.com/blog/warum-sind-glueckliche-unternehmen-erfolgreicher/>
- “Arbeit neu denken! Erst die Arbeit, dann das Vergnügen? Das eine muss das andere nicht ausschließen”, in: Visionen 4/5 2020 S. 54-57

