



Wie wir im Job (endlich) glücklich und Unternehmen erfolgreich werden

Warum ist ein Unternehmen erfolgreicher, wenn es dem Jobglück seiner Mitarbeitenden einen besonderen Stellenwert gibt?

Ist ein Mitarbeiter erfolgreicher, wenn er glücklich ist oder wenn er unzufrieden ist? Keine Frage: wenn er glücklicher ist. Dummerweise sind Millionen von Beschäftigten in ihrem Job eher unzufrieden oder sogar vollkommen frustriert. Zigtausende schleppen sich tagtäglich mies gelaunt zur Arbeit. Und dann wundern sich die Führungskräfte, dass die Leistungsbereitschaft ihrer Mitarbeitenden sinkt und sie nur mittelmäßig motivierte Arbeitsleistung abliefern.

Offensichtlich ist es nicht mehr möglich die Beschäftigten mit den bisherigen (Führungs-)Ideen zu engagierter Arbeit zu motivieren. So gesehen, findet die größte Disruption nicht in der digitalen Welt, sondern in der Arbeitswelt statt.

Wir müssen offensichtlich (Zusammen-)Arbeit und Führung neu denken!

Eigentlich schon immer aber heutzutage erst recht, möchten die Menschen, egal welcher Altersstufe, mehr als nur Gehalt. Die Jüngeren leben es den Älteren vor: Arbeit soll sinnvoller Teil des Lebens sein und nicht Schmach und Dauerärgernis. Auch im Job seine Zufriedenheit zu finden und nicht nur wie früher im Privatleben, ist der neue Anspruch.

Führungskräfte, denen die Zufriedenheit ihrer Mitarbeitenden aber egal ist und die die Haltung haben, ihre Mitarbeitenden sollen („gefälligst“) funktionieren, werden Menschen nicht zu engagierter Arbeit bewegen können. Mit der Haltung: „Wenn es Ihnen hier nicht passt, dann gehen Sie doch“ oder „Wir sind hier doch nicht zum Vergnügen, hier wird gearbeitet“, werden Führungskräfte in Zukunft unweigerlich scheitern.

Die Lösung: Gebt den Menschen, wonach sie fiebern: **Gebt ihnen die Chance auf Jobglück!** Denn dann sind sie (wieder) zu Spitzenleistung bereit.

In Zukunft werden die Menschen nur bereit sein ihr Unternehmen zu einem erfolgreichen Unternehmen zu machen, wenn sie selbst dabei eine Chance auf ihr eigenes Jobglück haben. Deshalb müssen wir (Zusammen-)Arbeit und Führung neu denken.

Die neue Führungs-Haltung für die Unternehmen, die in Zukunft erfolgreich sein wollen, lautet in einem Satz:

Unterstütz deine Mitarbeitenden bei ihrem Jobglück und sie werden dich erfolgreich machen - dann gewinnen alle!

Das ist ein echter **Paradigmenwechsel**. Es bedeutet, nicht mehr zu versuchen seine Mitarbeitenden zur Zielerreichung zu motivieren, sondern sie beim Gernemachen zu unterstützen. Denn dann werden Sie schon von sich heraus mit großer Leistungsbereitschaft und Motivation ein brillantes Ergebnis generieren.

Glückliche Unternehmen sind erfolgreicher, weil weniger Reibungsverluste ihren Erfolg schmälern und zudem gemeinsames großes Engagement ihn erhöht.



Dipl. Kfm. Dr. phil. **Achim Pothmann** begeistert als Speaker und Buchautor die Menschen für eine neue, glücklichere Art der (Zusammen-)Arbeit und Führung. Als Pionier für diese, auf das Jobglück der Mitarbeitenden ausgerichtete Art der Führung, wurde der Wirtschaftswissenschaftler, Gesprächsanalytiker und Unternehmer mit seinem Unternehmen mehrfach ausgezeichnet und gilt als »Leuchtturm« für seine Branche (Handelsjournal, 06/2017).

Als Berater unterstützt er Unternehmen zu einer attraktiven Employer-Brand zu werden, indem er sie beim Transformationsprozess zu einem Glücklichen Unternehmen begleitet.